



## Une nouvelle ère pour le développement de carrière

Vous avez probablement entendu parler de la complexité du monde du travail et des changements s’y opérant, et vous avez sans doute constaté par vous-même la multitude de problèmes auxquels les gens sont confrontés. Le nouveau cours, *Une nouvelle ère pour le développement de carrière*, est offert gratuitement dans le but de soutenir le travail incroyablement important que vous effectuez.

Le cours est offert par le [Centre d’expertise en développement de carrière \(CEDC\)](#), qui a pour but de promouvoir votre travail, de vous aider à créer des liens avec les professionnel·les du secteur au Canada, de vous offrir des formations et des ressources pratiques et de vous permettre d’accroître votre savoir-faire.

*Une nouvelle ère pour le développement de carrière* est le tout premier cours sur les compétences et les connaissances essentielles en matière de développement de carrière qui sera offert gratuitement aux professionnel·les du secteur dans l’ensemble des provinces et des territoires canadiens. Intégrant des séances virtuelles, des activités en ligne et deux journées d’apprentissage en personne, la version pilote du cours sera mise à l’essai à travers le Canada en 2023. Vous serez en compagnie d’une vingtaine de personnes pour suivre le cours qui s’échelonnara sur une durée de quatre semaines.

*Une nouvelle ère pour le développement de carrière* n’est pas simplement un cours. Bien entendu, il vous permettra de développer de nouvelles compétences ou de perfectionner celles que vous possédez déjà et d’explorer de nouveaux domaines de connaissances, ainsi que des attitudes et des états d’esprit. Toutefois, vous serez invité·e, dans le cadre du cours, à prendre part à une occasion bien plus importante : celle de créer et de modeler une communauté pancanadienne de professionnel·les du développement de carrière.

### Résultats d’apprentissage

À la fin du cours, vous serez en mesure de mieux utiliser vos compétences de base en relations interpersonnelles – aptitudes à questionner, compétences en écoute et structuration – dans le cadre d’un processus de développement de carrière en six étapes visant à aider des personnes et des groupes dans divers milieux. Vous découvrirez l’ampleur et la profondeur du secteur du développement de carrière, ce qui vous permettra de trouver plus efficacement l’aide dont vous et les personnes que vous accompagnez avez besoin, tout en repoussant les limites de votre propre développement de carrière. Vous acquerez une confiance dans vos capacités à :

- Comprendre la portée du secteur du développement de carrière.
- Reconnaître les facteurs à l’origine de l’évolution du monde du travail.
- Établir des limites personnelles et professionnelles.
- Créer des liens sincères avec les personnes que vous accompagnez.
- Mettre en œuvre les étapes d’un processus de développement de carrière repensé.
- Respecter les différences des personnes que vous accompagnez.
- Reconnaître vos privilèges, vos préjugés, votre pouvoir et votre autorité dans le cadre de votre pratique et atténuer leurs effets.
- Reconnaître l’importance des principaux enjeux liés à votre pratique, tels que la justice sociale, l’équité, la diversité, l’inclusion et la réconciliation.
- Appliquer les principes fondamentaux d’une pratique tenant compte des traumatismes.
- Reconnaître les préoccupations d’ordre éthique et obtenir des conseils appropriés pour y remédier.
- Utiliser des moyens de gérer vos apprentissages et votre développement de carrière.

Les principes et les méthodes de la pratique réflexive sont profondément ancrés dans le cours. De cette manière, en suivant ce cours, vous *améliorerez votre pratique* et permettrez *aux personnes que vous accompagnez d’obtenir de meilleurs résultats*, en plus de *gérer votre propre développement professionnel* bien après la fin du cours.



## Prestation

Le cours de 30 heures est réparti selon quatre modules combinant l'apprentissage virtuel, en personne et en ligne.

### Module 1 : Le développement de carrière d'aujourd'hui

Apprentissage	En groupe	En individuel
Développement de carrière en tant que processus, secteur et communauté Introduction aux questions d'actualité, telles que la pratique tenant compte des traumatismes et l'inclusion Pratique réflexive	Joignez-vous à un petit groupe de collègues pour une séance virtuelle de trois heures, animée par deux PDC chevronnés.	Effectuez les activités en ligne (lectures, visionnements, écoutes, discussions et réflexions) et commencez à travailler sur l'exercice du cours (environ trois heures).
<b>Principal apprentissage : voyez immédiatement différentes manières d'aider les autres à réussir.</b>		

### Module 2 : Les pratiques de développement de carrière dans un monde en évolution

Apprentissage	En groupe	En individuel
Cadre de compétence pour les PDC Limites des compétences Survole de l'éthique Principaux facteurs à l'origine de l'évolution du monde du travail Tenir compte des privilèges, des préjugés, du pouvoir et de l'autorité Exploration des principaux enjeux (ex. justice sociale, modèle à double clientèle)	Environ une semaine après la première séance, joignez-vous au même groupe de collègues pour une séance virtuelle de trois heures, animée par deux PDC chevronnés.	Effectuez les activités en ligne (lectures, visionnements, écoutes, discussions et réflexions) et continuez à travailler sur l'exercice du cours (environ trois heures).
<b>Principal apprentissage : utilisez vos nouvelles compétences pour mieux prendre soin de vous tout en aidant plus efficacement les autres.</b>		

### Module 3 : Réinventer le processus de développement de carrière

Apprentissage	En groupe	En individuel
Compétences fondamentales de la pratique du développement de carrière réinventées Mise en pratique des dimensions du développement de carrière Application d'un processus de développement de carrière repensé Exploration de la pratique réflexive	Rejoignez vos collègues pour une séance <b>en personne de deux jours</b> , animée par deux PDC chevronnés. Exercez vos compétences dans un environnement sûr avec des personnes que vous connaissez.	Effectuez les activités en ligne (lectures, visionnements, écoutes, discussions et réflexions) et continuez à travailler sur l'exercice du cours (environ trois heures).
<b>Principal apprentissage : offrez de l'aide avec assurance en suivant un processus qui porte fruit.</b>		

### Module 4 : La pratique réflexive en développement de carrière

Apprentissage	En groupe	En individuel
Votre développement de carrière, perfectionnement professionnel et apprentissage stratégique Pratique réflexive inclusive, anti-oppressive, axée sur la personne et tenant compte des traumatismes	Joignez-vous de nouveau au même groupe de collègues pour une dernière séance virtuelle de deux heures, animée par deux PDC chevronnés.	Effectuez les activités en ligne (lectures, visionnements, écoutes, discussions et réflexions) et terminez l'exercice du cours (environ trois heures).
<b>Principal apprentissage : améliorez continuellement votre pratique afin de contribuer à votre propre développement de carrière.</b>		
<b>Une activité de réflexion finale doit être remise deux semaines après le dernier module virtuel.</b>		